



LEADERSHIP

BLENDED LEARNING – MIT MAXIMALEM LIVE-ONLINE-ANTEIL

Günstiger * Kompakter * Höherer Transfer * Ortsungebunden * Effektiver * Messbar

MODULE + TERMINE

9 Live-Online-Trainings, je 4 Stunden, 09.00 bis 13.00 Uhr

M1: Warum Menschen anderen
Menschen folgen (14.1.2022)

M2-1: Führen mit Persönlichkeit,
Menschen (er)kennen (28.1.2022)

M2-2: Führen mit Persönlichkeit, mit
Menschen umgehen (11.2.2022)

M3: Mitarbeiter entwickeln, Situatives
Führen 25.2.2022)

M4-1: Mitarbeitergespräche,
Grundlagen (11.3.2022)

M5: Motivation, Motivierung, Neuro-
Leadership (25.3.2022)

M6: Schwierige Führungssituationen
Teil 1 – unter 4 Augen (8.4.2022)

M7: Hochleistungsteams entwickeln
(29.4.2022)

M8: Schwierige Führungssituationen
Teil 2 – im Team (13.5.2022)

1290,- € plus gültige MWSt

Optionales Präsenztraining Gesprächsführung, 1 Tag

M4-2: Gesprächsführung Praxis
(17.3.2022, in Würzburg)

299,- € plus gültige MWSt



FLACHS PERSONALENTWICKLUNG

Für eine starke Verbindung zwischen Menschen und Unternehmen

„Wenn unsere Piloten eine genauso schlechte Ausbildung wie unsere Manager hätten, würde sich keiner mehr in ein Flugzeug setzen.“ (Fredmund Malik)

Gute Führung in immer komplexeren Umfeldern bedeutet, dass Resultate unter gleichzeitiger Berücksichtigung von Effektivität und ethischem/werteorientierten Führungsverhalten erreicht werden.

Mitarbeiter zeigen sich für gute Führung erkenntlich und zeigen extra-produktives Verhalten, wie Loyalität/Bindung, Verantwortungsübernahme, Mitdenken, Veränderungsbereitschaft, Kooperationsverhalten, Engagement, steigende Anwesenheitsquote und vieles mehr.

Mitarbeitende, die sich nicht gut geführt sehen, „revanchieren“ sich und haben gewisse „Machtoptionen“: sie zeigen kontraproduktives Verhalten. Die Klassiker: motivationsbedingte Fehlzeiten, Dienst nach Vorschrift, gleichgültige Haltung, Verweigerung der Gefolgschaft, etc.

Holen Sie sich dieses wertvolle Wissen zu den Themen Führung, Mensch, Ihrer individuellen Führungspersönlichkeit und wie Sie mit Ihren Mitarbeitenden gemeinsam bestmögliche Ergebnisse erzielen. Durch gute Führung: zeitgemäß, effektiv und ethisch/werteorientiert.

Interessiert? Näheres auf den folgenden Seiten:

- Was ist Blended Learning?
- Wer und was soll mit diesem Lehrgang erreicht werden?
- Was lerne ich in den Modulen?
- Immer nah am Thema und in Kontakt: die begleitende Lernplattform blink.it
- Wie sieht unsere virtuelle Zusammenarbeit aus?
- Bin ich der richtige Trainer für Sie?
- Was kostet das und wie melde ich mich an?



LEADERSHIP

BLENDED LEARNING – MIT MAXIMALEM LIVE-ONLINE-ANTEIL

Günstiger * Kompakter * Höherer Transfer * Ortsungebunden * Effektiver * Messbar

Was ist Blended Learning?

Blended Learning ist der beste und **effektivste Mix** aus "Präsenztraining" - "Live-Online-Training"/"Webinaren" - "E-Learning/Mobile Learning". Das Lernformat mit der größten Kundennähe: Ihr Trainer ist über die gemeinsame Lernplattform höchstens einen Chat entfernt oder über ein virtuelles Meeting schnell persönlich erreichbar!

Die maximale Live-Online-Variante ist vor allem dort von Vorteil, wo

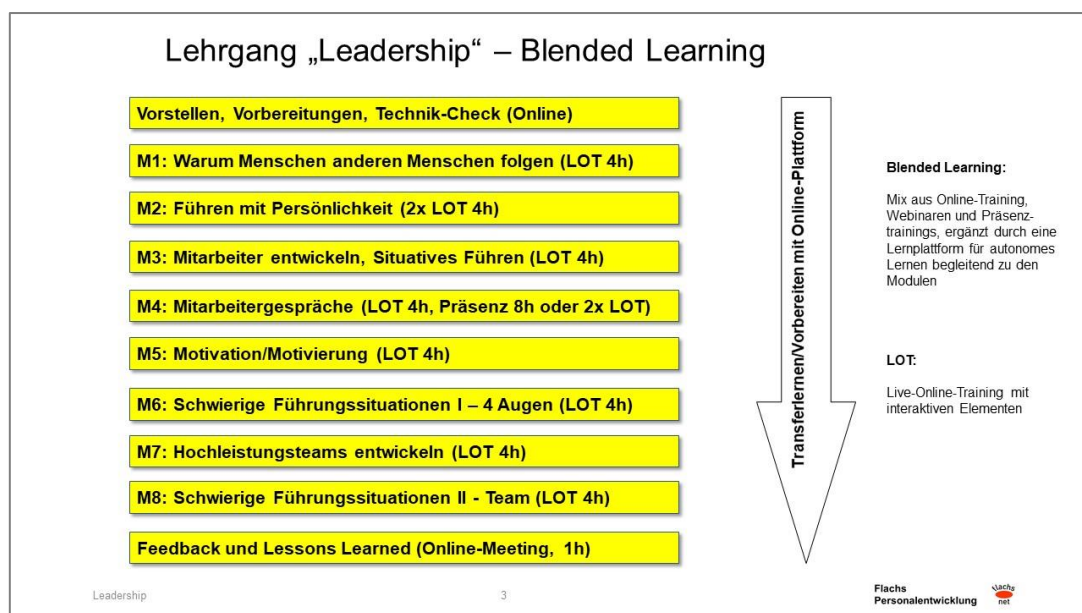
- zwischen den Lernenden größere Entfernungen liegen, z. B. bei verschiedenen Firmenstandorten
- die lernenden Führungskräfte ortsunabhängig die beste Lösung für ihren Bedarf suchen
- in Zeiten von Kontaktbeschränkungen die persönliche Weiterentwicklung nicht auf der Strecke bleiben soll

Wer und was soll mit diesem Lehrgang erreicht werden?

Zielgruppe: Führungskräfte, die wissen wollen, wo sie heute stehen, was gute Führung ausmacht und sich weiter verbessern wollen

Ziele des Lehrganges:

1. Durch die Führungstoolbox größere Handlungsspielräume als Führungskraft erlangen
2. Gute/schlechte Führung erkennen, Einflussnahme und Machtgebrauch sinnvoll nutzen, Gefolgschaft und Vertrauen aufbauen, die wesentlichen Aufgaben als Führungskraft bewusster wahrnehmen, die Wirkung der eigenen Führung auf andere erkennen (LSA-Profil)
3. Selbst-/Menschenkenntnis reflektieren/ steigern, kommunikative Umgangsstrategien typgerecht einsetzen, eigene Wirkung auf andere erkennen (Kommunikationsstil)
4. Mitarbeiterentwicklung gestalten, angemessene Strategien anwenden
5. Verschiedene Führungsstile und die eigenen Präferenzen kennen, die Führungsstile künftig bewusster und zielführend einsetzen
6. Bei der Gesprächsführung menschen- und zielgerechte Vorgehensweisen anwenden können. Die wichtigsten Herangehensweisen zu Anerkennung, Kritik, Feedback, Konfliktlösung kennen
7. Die wichtigsten grundlegenden psychologischen Methoden zur Gestaltung der Führungstätigkeit erlernen
8. Die effektivsten Hebel der Leistungssteigerung, gängige Mythen/Märchen der Motivation kennen
9. Wissen, wo bei der Entwicklung des eigenen Teams konkret angesetzt werden muss, um dessen Leistungsfähigkeit zu erhöhen
10. Sicherheit steigern durch eine erhöhte Wissensgrundlage, praktisches Üben, Erfahrungsaustausch und kollegiale Beratung
11. Die optionale Möglichkeit erhalten, konkrete Führungsanliegen im geschützten Raum zu besprechen





LEADERSHIP

BLENDED LEARNING – MIT MAXIMALEM LIVE-ONLINE-ANTEIL

Günstiger * Kompakter * Höherer Transfer * Ortsungebunden * Effektiver * Messbar

Was lerne ich in den Modulen? Modulinhalt, zusätzliche Inhalte und Transfer, kompakt

Vorstellen, Vorbereitung, Technik-Check (online), begleitet über Lernplattform blink.it

- Freischalten der blink.it-Plattform, Vorstellen Trainer, Einweisung in die Zusammenarbeit (Video)
- Datenschutzerklärung
- Vorstellen der Teilnehmer (Umfrage und Steckbrief)
- Ausfüllen des Online-Fragebogens zum FIF-Profil (Fragebogen zur integrativen Führung) oder LSA-Profil
- Technik-Check, Zugang zum Trainingsraum überprüfen, erster persönlicher Kontakt

M1: Warum Menschen anderen Menschen folgen (Live-Online-Training, 4h), führungspsychologische und praktische Grundlagen

- Warm up, Umgang mit dem Programm als Teilnehmende, Arbeitsfähigkeit herstellen
- Warum folgen Menschen anderen Menschen überhaupt? Was Sie als Führungskraft „bieten“ sollten
- Was unterscheidet gute Führung von schlechter Führung? Ihre Mitarbeiter wissen das
- Einfluss nehmen oder Macht ausüben? 2 sehr wichtige Toolboxen
- Die wichtigsten Elemente moderner, integrativer Führung, Hinführung auf die Bearbeitung des FIF-Profiles/LSA-Profiles
- **Transferaufgabe:** Bearbeiten des persönlichen FIF-Profiles, Rückmeldung an den Trainer
- **Podcast:** Kontraproduktives Verhalten im Unternehmen: Ursachen und was Sie als Führungskräfte dagegen tun können.
- **Vorbereitung:** Fragebogen zu Ihrem Persönlichkeitsprofil von persolog (DISG)

M2: Führen mit Persönlichkeit – Menschen (er-)kennen, 2-teilig

M2-1 (Live-Online-Training, 4h)

- Standortbestimmung und Wahrnehmung von außen: was für ein „Typ“ sind Sie? Ihr bevorzugter Kommunikationsstil?
- Selbst- und Menschenkenntnis: Grundverhalten von Menschen und wie es sich unterscheidet
- Das primäre Mitarbeiterverhalten erkennen, um angemessen damit umzugehen
- **Podcast:** Vertrauen aufbauen

M2-2: (Live-Online-Training, 4h)

- Effektive Umgangsstrategien mit 4 Grundverhalten: häufige Vorlieben bei Kommunikation und Motivation
- Fallstudienarbeit mit den 4 Grundverhalten
- **Podcast:** Führen von „unten“ – konstruktiven Einfluss auf den eigenen Vorgesetzten nehmen
- **Transferaufgabe:** Lernquiz, Erarbeitung der persönlichen Kommunikationspräferenzen
- **Optional:** 4-Augen-Online-Meeting mit dem Trainer, Besprechung FIF-Profil und Kommunikationsstil

M3: Mitarbeiter entwickeln, Situatives Führen, Führen auf Distanz (Live-Online-Training, 4h)

- Die Mitarbeiter-Landkarte für Kompetenz: Standort und Ziel auf einen Blick
- 4 Mitarbeiterentwicklungsstrategien: zwischen Low-Performance und High-Potential
- Situativ Führen mit der Mitarbeiter-Landkarte: welcher Führungsstil passt wann?
- Auswertung des persönlichen Führungsstile-Profiles, Stärken und Lernfelder
- Führen auf Distanz: praktische Tipps und Erfahrungsaustausch
- **Podcast:** Umgang mit „Low Performance“ – eine Roadmap
- **Vertiefendes Selbststudium:** Führen auf Distanz – was bei hohem Home-Office-Anteil wirkt
- **Transferaufgabe:** Lernquiz „24 Führungsentscheidungen“
- **Transferaufgabe:** Erstellen eines Mitarbeiterentwicklungsplanes



LEADERSHIP

BLENDEN LEARNING – MIT MAXIMALEM LIVE-ONLINE-ANTEIL

Günstiger * Kompakter * Höherer Transfer * Ortsungebunden * Effektiver * Messbar

M4: Mitarbeitergespräche, fair und konstruktiv, 2-teilig

M4-1: Kompakte Grundlagen der Mitarbeitergesprächsführung (Live-Online-Training, 4h)

- Das „Grundgerüst“ für Feedbacks, Kritik, Konfliktgespräche: Navigationsfragen zur Vor- und Nachbereitung, ein flexibler Leitfaden zur Durchführung
- Die Psychologie in Mitarbeitergesprächen: Stolperfallen und typische Reaktionsmuster
- Die 7 Stufen der Kritik oder: wann kommt die nächste Ebene dazu, falls es nicht besser wird?
- **Podcast:** Konfliktmoderation – kompakt
- **Podcast:** Grundbegriffe und Einstieg in das Thema Motivation (Vorbereitung)
- **E-Learning mit Video:** Lernfilm „Vom Kritikgespräch bis zum Trennungsgespräch (verhaltensbedingte Kündigung)“

M4-2: Praxis der Gesprächsführung (optionales Präsenztraining, 1x8h). Alternativ: Gesprächsführung „remote“, Live-Online 2x4h

- Feedback-, Kritik-, Konfliktsituationen üben (optional mit Video)
- Kollegiale Beratung und Üben von Teilnehmenden-Fällen
- Weitere praktische, kommunikative und psychologische Tipps bei der Auswertung der Übungen

M5: Motivation und Motivierung (Live-Online-Training, 4h)

- Begriffsbestimmungen und Schluss mit den Mythen und Märchen zum Thema Motivation
- Jenseits von „Modellen“: innere (Person) und äußere Einflüsse (Umfeld), die Leistung wirklich steigern können
- Spezial: Anerkennung, aber richtig!
- Neurowissenschaft: 5 Grundmotive, die fast jedem Menschen wichtig sind – hier setzt man zuerst an!
- **Podcast:** Mehr Lust auf Leistung - Arbeitsaufgaben mit 5 Stellhebeln psychologisch optimieren
- **Transferaufgabe:** Lernquiz, Erarbeitung der persönlichen Motivationsrahmenbedingungen

M6: Schwierige Führungssituationen I – unter 4 Augen (Live-Online-Training, 4h)

- Fallstudien (Strategiearbeit in Gruppen), Fallauswahl durch die Teilnehmer
- Kollegiale Beratung (aktuelle und akute Fälle der Teilnehmer mit einzelnen Mitarbeitern)
- **Podcast:** Wichtige Säulen der Teamleistung
- **E-Learning mit Videos:** 2 Lernfilme zu „Jahres-/Beurteilungsgespräche führen“, Gesprächsleitfäden
- **Transferaufgabe:** Was lief hier falsch?

M7: Hochleistungsteams entwickeln (Live-Online-Training, 4h)

- Teams zusammenführen und entwickeln – die 7 entscheidenden Phasen und wie Führungskräfte unterstützen können
- Was Teams leistungsfähig macht: geltende Normen, passende Aufgaben, Zusammensetzung, Treffen von Entscheidungen
- Was Teams zusammenhält: Linking Skills
- **Podcast:** Führung räumlich verteilter/virtueller Teams – worauf Sie besonders achten sollten
- **Transferaufgabe:** Erstellen eines Teamentwicklungsplanes

M8: Schwierige Führungssituationen II – im Team (Live-Online-Training, 4h)

- Fallstudien (Strategiearbeit in Gruppen), Auswahl durch die Teilnehmenden
- Kollegiale Beratung (aktuelle und akute Fälle der Teilnehmer auf Teamebene)
- Kurzes gegenseitiges Abschlussfeedback zum Lehrgang

Feedback und Lessons Learned (Online über blink.it-Plattform)

- Start – Stopp – Weiter: was hat gefehlt, was war zu viel, was war sehr hilfreich?
- Noch offene Fragen, Bedarfe
- Verabschiedung durch den Trainer
- **Transferaufgabe:** Zeigen Sie, was Sie gelernt haben: übergreifendes Abschluss-Quiz zum Lehrgang
- **Teilnahmebescheinigung** bei 70%+ Teilnahme, **Zertifikat** bei Umsetzung aller Transferaufgaben und bestandenem Abschlussquiz



LEADERSHIP

BLENDED LEARNING – MIT MAXIMALEM LIVE-ONLINE-ANTEIL

Günstiger * Kompakter * Höherer Transfer * Ortsungebunden * Effektiver * Messbar

Immer nah am Thema und in Kontakt: die begleitende Lernplattform blink.it

Visuelles Beispiel zur Lernplattform. Unter diesen „Kacheln“ befinden sich weitere Lerninhalte

The screenshot shows the blink.it learning platform interface. At the top, there is a navigation bar with 'Adminmodus' on the left and 'Plattform verwalten' on the right. Below the navigation bar, there is a grid of course tiles. The tiles are arranged in two rows and four columns. The first row contains four tiles: 'Kapitel 4: Mitarbeiter entwickeln Situatives Führen (Modul 3)', 'Kapitel 5: Konstruktive Mitarbeitergespräche - Einführung (Modul 4)', 'Podcast: Konfliktmoderation - kompakt', and 'Ein misslungenes Beurteilungsgespräch - Übungsfilm'. The second row contains four tiles: 'Transferaufgabe: Was ist Ihnen aufgefallen?', 'Ein besseres Beurteilungsgespräch - Übungsfilm', 'Vorbereitung der Praxisübungen (Modul 5)', and 'Austausch, Diskussion, Fragen, Unterlagen'. Each tile has a title, a description, and a status indicator (e.g., 'Gesehen & bearbeitet'). The tiles also feature icons for different content types: 'Text', 'Video', 'Bild', and 'Umfrage'.

Die Lernplattform blink.it ist auf allen Geräten inkl. Smartphone und Tablet über den Browser erreichbar, benötigt keine Installation weiterer Software und ist immer auf dem aktuellen Stand. Ein integrierter Chat sorgt für eine gute Vernetzung der Teilnehmenden untereinander und mit dem Trainer.

Wie sieht unsere virtuelle Zusammenarbeit aus?

- Gleichbleibende Gruppe ohne Teilnehmerwechsel, Möglichkeit das persönliche Netzwerk zu erweitern
- Unterlagen: 1 FIF-Profil oder LSA-Profil, 1 persolog-Persönlichkeitsprofil, thematische gegliederte Kompaktinformationen, Arbeitsblätter, Kurz-Profile - zum Download
- Maximale Gruppengröße: 8 Teilnehmende. Mindestteilnehmerzahl: 5 Teilnehmende
- Dauer: ca. 6 Monate außerhalb der Ferienzeiten, alle 2-3 Wochen, Live-Online-Trainings, meist freitags vormittags
- Verwendete Trainings-Plattform/virtueller Klassenraum: Adobe Connect Meeting (über die kostenlose Adobe Connect-Software). Get together 15 Minuten vor Beginn, 4 Stunden Live-Online-Training inkl. 2x 10 Min. Pause, am Ende mit der Möglichkeit, noch etwas zu bleiben und Fragen zu stellen oder persönliche Führungsthemen anzusprechen
- Verwendete Lernplattform (E-Learning, Mobile-Learning, Austausch) zwischen den Modulen: blink.it, browsergestützt ohne Zusatzsoftware
- In den interaktiven Live-Online-Trainings erleben Sie alle Methoden des Präsenztrainings, sogar Rollenspiele/Praxisübungen werden unter den realistischen Remote-Bedingungen durchgeführt: Trainer-Inputs, Fallstudien, Kollegiale Beratungen mit Fällen der Teilnehmenden, Erfahrungsaustausch, Einzel-/ Partner-/ Gruppenarbeiten, Reflexionsarbeit mit Kurzprofilen, Diskussionen, bei Bedarf Live-Sprechstunden des Trainers (im Online-Meetingraum), Transferaufgaben.

Zusätzlich am optionalen Präsenztage „Gesprächsführung“: Live-Praxisübungen (auf Wunsch mit Videoaufnahme), auch Fälle der Teilnehmer, alternativ zu Präsenz: Gesprächsführung „remote“ mit Mitarbeitergesprächen per Videomeeting.



LEADERSHIP

BLENDED LEARNING – MIT MAXIMALEM LIVE-ONLINE-ANTEIL

Günstiger * Kompakter * Höherer Transfer * Ortsungebunden * Effektiver * Messbar

Bin ich der richtige Trainer für Sie?

Das können selbstverständlich nur Sie selbst entscheiden.

Ich stelle Ihnen meine ganze praktische Erfahrung und nützliches psychologisches Führungswissen zur Verfügung und bin für Sie immer ansprechbar, wenn Sie spezielle Fragen haben, ob in der Gruppe oder unter 4 Augen.

Erfahrung, Aus- und Weiterbildung

- **21 Jahre Führungserfahrung** als Leiter Aus- und Weiterbildung/Personalentwicklung, Verkaufsleiter, Bezirksleiter und Offizier
- **18 Jahre Tätigkeiten bei namhaften Unternehmen** (ALDI, FRISTO, Orsay, Ulla Popken, New Yorker)
- Freiberuflich tätig seit 1.1.2009
- **Zertifiziert** als **Trainer**, als **Business Coach** und **Blended Learning-Trainer / Live-Online-Trainer**
- Akkreditiert als Trainer und Berater für die Persönlichkeitsmodelle Insights Discovery, **DISG**, **persolog Persönlichkeitsmodell**, Golden Profiler of Personality, MBTI, **Team Management System** und **Team Performance Modell**
- Reiss- und **LUXXprofile-Master** (16 Lebensmotive)
- Qualifiziert für das BIP (Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung), das FÜMO (Hamburger Führungsmotivationsinventar), Reflector Big Five Personality und den LJI (Leadership Judgement Indicator)
- Qualifizierter persolog-Trainer für das Zeitmanagement-, Selbstführungs- und Teamdynamik-Profil
- **Dipl.-Betriebswirt (FH)**
- Personalentwicklung im lernenden Unternehmen (M.A.)
- **Wirtschaftspsychologie Leadership & Management (M.A.)**

Schwerpunkte

- Personalentwicklung für KMU, Talentmanagement
- **Führungskräfteentwicklung und Business Coaching**
- Unterstützung und Gutachten bei Personalauswahl/-entwicklungsverfahren, Eignungsdiagnostik

Verschaffen Sie sich einen kurzen, persönlichen Eindruck auf der Anmeldeseite mit einem Kurzvideo und Hinweisen zum offenen Programm





LEADERSHIP

BLENDED LEARNING – MIT MAXIMALEM LIVE-ONLINE-ANTEIL

Günstiger * Kompakter * Höherer Transfer * Ortsungebunden * Effektiver * Messbar

Was kostet das und wie melde ich mich an?

Preisinfo und Anmeldung – **Nettopreise** plus der gültigen MWSt

Preis der 9 Live-Online – Module, gesamt: 1.290,- € (alle anderen Starttermine)

Inklusive 2 Führungsprofile und inkl. 60 Min. Online-Coaching (Besprechen der Auswertung, Tipps, Ihre Fragen, etc.)

Preis optionales Präsenztraining (Modul 4-2): 299,- € (inkl. Mittagessen und Pausensnacks)

Dieses intensive Übungs- und Praxis Modul zur Gesprächsführung und Besprechung Ihrer Fälle wird ab mindestens 5 Teilnehmern durchgeführt.

Bei alternativer Durchführung des Präsenztrainings als „Gesprächsführung remote“ (Live-Online, 2x 4 Stunden): 249,- €

Hinweis:

Dieser Lehrgang kann, auf Ihren Bedarf angepasst, auch inhouse im Unternehmen durchgeführt werden. In Präsenz, Live-Online oder gemischt.

Anmeldung:

Über die Website www.flachs.net, dort unter „Anmeldung zum offenen Programm“.